**Изменения и дополнения в коллективный договор**

**на 2012 -2015 годы**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 9 комбинированного вида» г.Сосногорска

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1). Пункт 3.4. подраздела 3 «Оплата труда» коллективного договора изложить в следующей редакции: «Заработная плата работникам выплачивается своевременно, не реже чем каждые полмесяца, установленные Правилами внутреннего распорядка и КД: 25 числа каждого месяца. Окончательный расчет 9 числа каждого месяца, в полном размере. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).

2). В пункте 3.8 подраздела 3 исключить словосочетание в обоих случаях: «если работник в письменной форме не предупредил работодателя о начале простоя».

3). Приложение № 7 «Перечень профессий работников, получающих специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты и нормы выдачи»

к коллективному договору, пункт 3 дополнить: куртка на утепляющей прокладке

4). Раздел III. Охрана труда и здоровья; пункт 1 исключить ссылку Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный Приказом Минсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 569. Руководствоваться Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от26.04.2011 г. № 342н.

5). Раздел III. Охрана труда и здоровья; пункт2., четвертый абзац исключить ссылку ссылку на Постановление Минздравсоцразвития России от 04.07.2003г. № 45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи». Руководствоваться приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

6).Раздел III. Охрана труда и здоровья; Работадатель обязуется дополнить: Обеспечить инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда (ст.212 и 225 ТК РФ; «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвережден постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. № 1/29)

7) Раздел III. Охрана труда и здоровья; Обязательства Председателя профсоюза Трудового коллектива по охране труда и здоровья работников дополнить следующими дополнениями:

- оказывать содействие работодателю в организации работы по охране труда.

-организовывать и осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, мероприятий по охране труда Плана улучшений условий и охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, членами комитета (комиссии) по охране труда от профсоюза

-рассматривать на совместных с работодателем заседаниях вопросы выполнения Плана мероприятий по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

- В целях защиты прав и интересов работников:

Принимать участие в подготовке локальных документов организации в области охраны труда (программы(планы мероприятий, соглашения))улучшения условий и охраны труда, документы о дополнительных (сверх установленных законодательством) компенсационных за работу в тяжелых и вредных условиях труда и др.);

Осуществлять защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представлять их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также невыполнения коллективного и трудового договоров.

-Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитета (комиссии) по охране труда от профсоюза.

-Проводить совместно с работодателем смотры-конкурсы среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

8) Исключить приложение № 8 «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи». Руководствоваться приложением № 8 «Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства»**,** утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н

От работодателя: От работников:

Заведующий д/с № 9: Председатель профсоюзного комитета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.Я. Нефёдова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Н.М. Гомонова

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2012г. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2012 г.

Принято на общем собрании

трудового коллектива

протокол № \_\_\_\_от\_\_\_\_.\_\_\_\_\_2012г.